

Checklist functieomschrijving diëtist

Is jouw functie, binnen de instelling waar je werkt, wel goed omschreven? Check 'm aan de hand van de punten in deze lijst. De belangrijkste onderwerpen die in de functiebeschrijving van een diëtist moeten staan, zijn in deze checklist opgenomen. Gebruik dit én het NVD-handboek FWG om een actuele en correcte functiebeschrijving te krijgen met een rechtvaardige indeling in FWG. Wij vinden dat alle diëtisten minimaal een indeling in FG50 horen te hebben en maken ons daar hard voor.

Met deze checklist willen wij voor onze leden bereiken dat:

- 1 Alle diëtisten hun functiebeschrijving checken
- 2 Alle diëtisten een rechtvaardige indeling hebben, minimaal in FG50
- 3 Er geen ijkfunctie meer is op niveau 45, maar minimaal op niveau 50

Check!



- Staan je verantwoordelijkheden goed beschreven?
- Staan je werkzaamheden goed beschreven?
- Zijn de taken die je doet ook echt beschreven?

Let op deze punten in je functieomschrijving

1. Actualiteit

De functiebeschrijving moet actueel zijn. Bij herindeling van een functie geldt de datum die de werkgever en werknemer samen hebben afgesproken.

2. Plaats in de organisatie

Een functiebeschrijving moet duidelijke informatie geven over de kern of het doel van de functie binnen de organisatie. Van wie wordt leiding ontvangen, welke soort leiding is dat, aan wie wordt leiding gegeven, met wie wordt samengewerkt, et cetera.

3. Kern van de functie

Belangrijk voor FWG zijn de werkzaamheden die je écht uitvoert. Dus geen opvattingen of wensen binnen de organisatie over hoe de functie er in de toekomst uit zou moeten zien. Oude taken en werkzaamheden die maar af en toe voorkomen worden niet in de functiebeschrijving opgenomen. In een functiebeschrijving staan nooit meningen, visies of wensen, maar alleen feiten en concrete gegevens.

4. Taken en resultaten

Over het algemeen heeft een functie tussen de drie en acht hoofdtaken. Het structureel overnemen van taken van collega's kan hier ook worden aangegeven. Hoofdtaken worden kort, helder en informatief beschreven, de belangrijkste wordt als eerste genoemd.



TIP: Check je functiebeschrijving, zowel bij indeling in 45 als in 50. Waarom? Het kan zijn dat de indeling in 50 mogelijk niet gesteund wordt door de bestaande tekst van je functiebeschrijving. Maar dat deze indeling gebaseerd is op een "gun-factor" zonder dat je functiebeschrijving daadwerkelijk is aangepast en eigenlijk dus nog een indeling 45 heeft.

Ken jij diëtisten die geen NVD-lid zijn? Wijs ze op deze checklist. Het is namelijk echt belangrijk dat straks alle diëtisten een indeling hebben die recht doet aan hun werkzaamheden!



NVD

Nederlandse Vereniging van Diëtisten

Checklist functiebeschrijving diëtist

Sector: Ziekenhuizen, VVT, GGZ en Gehandicaptenzorg

Deze checklist is bedoeld voor jou als diëtist om je functiebeschrijving binnen de instelling waar je werkt te toetsen bij de (her)beschrijving van de functie. De belangrijkste onderwerpen die in een functiebeschrijving moeten staan zijn hierin opgenomen. Het gaat er niet precies om waar de onderwerpen zijn beschreven, als ze maar ergens in de eigen functiebeschrijving terugkomen en het totaalbeeld van de functie klopt. Let er op dat er niets in je functiebeschrijving staat dat afbreuk doet aan de onderwerpen die in deze checklist staan. Er kunnen onderwerpen beschreven staan die niet in jouw functie voorkomen, neem dus niet alles klakkeloos over.

Kern van de functie:

Het stellen van de diëtistische diagnose en het behandelen van patiënten, zowel individueel als in groepsverband alsmede het (mee)bepalen van beleid. Doel: een bijdrage leveren aan het voorkomen, opheffen, verminderen of compenseren van met voeding samenhangende, of door voeding beïnvloedbare, stoornissen.



TIP! Patiënten

Vermeld ergens in de functiebeschrijving met welke doelgroep je werkt, als dit het beeld van de functie verduidelijkt.

- Patiënten/cliënten met meestal multimorbiditeit en gevarieerde, complexe voedingsproblematiek, al dan niet gerelateerd aan revalidatie.
- Somatische en psychogeriatrische patiënten/cliënten met meestal multimorbiditeit en gevarieerde, complexe voedingsproblematiek, al dan niet gerelateerd aan revalidatie.
- Patiënten/cliënten met meestal multimorbiditeit en gevarieerde, complexe voedingsproblematiek gerelateerd aan een verstandelijke en/of lichamelijke beperking en/of psychische aandoening.
- Patiënten/cliënten met meestal multimorbiditeit en gevarieerde, complexe voedingsproblematiek gerelateerd aan een psychische aandoening.
- Een cliëntsysteem (ouders, verwanten, begeleiding wonen, begeleiding dagbesteding) en evt. verzorgers die betrokken kunnen worden.

Plaats in de organisatie

De diëtist ontvangt hiërarchisch leiding van het afdelingshoofd en maakt deel uit van het multidisciplinair behandelteam. Geeft functionele aanwijzingen aan zorgmedewerkers en behandelvoorstellen aan collega-behandelaren.

Functie-inhoud

Diagnose en onderzoek

- Neemt de anamnese af gericht op voeding, gedrag, klachten en psychosociale omstandigheden.
- Verricht lichamelijk (antropometrisch) onderzoek, beoordeelt onderzoeks- en behandelgegevens en labwaarden en vraagt zo nodig aanvullende bepalingen aan ten behoeve van een nutritional assessment.
- Observeert het gedrag van patiënten.
- Analyseert de onderzoeksgegevens en stelt de diëtistische diagnose.
- Beoordeelt of er ook andere problematiek speelt waarvoor de patiënt moet worden (terug)verwezen naar een arts.
- Levert vanuit het eigen vakgebied een bijdrage aan de medische diagnose.

Behandeling en advisering

- Stelt het dieet-behandelplan op met doelen voor de korte en lange termijn.
- Geeft voorlichting en adviseert patiënten en hun verwanten (individueel en in groepsverband) over de relatie tussen voeding, gezondheid en ziekte.
- Ontwikkelt informatiemateriaal voor patiënten.

- Geeft vaardigheidstraining aan patiënten, bijvoorbeeld door middel van psycho-educatie.
- Voert de behandeling uit, evalueert deze en stelt de behandeling zo nodig bij.
- Levert vanuit het eigen vakgebied een bijdrage aan het multidisciplinair behandelplan en neemt daarvoor deel aan multidisciplinair overleg.
- Begeleidt en motiveert patiënten en verwanten bij gedragsverandering, zowel individueel als in groepsverband.
- Adviseert de arts en de patiënt over de hoeveelheid en de verdeling van de voeding gerelateerde medicatie over de dag.
- Bepaalt de hoeveelheid en soort (medische) voeding, waaronder TPV, sondevoeding en dieetpreparaten.
- Schrijft dieetpreparaten zoals drinkvoeding en sondevoeding voor en vraagt deze aan.
- Informeert de verwijzer over de voortgang van de behandeling.
- Levert nazorg en doet een overdracht bij ontslag van de patiënt uit de organisatie.
- Geeft advies en instructies aan mede-behandelaren, zorgmedewerkers en mantelzorgers over voeding en dieet van een patiënt.
- GGZ: participeert in crisisoverleg.
- Stelt menu's samen voor de instelling.

Deskundigheidsbevordering

- Toetst de eigen handwijze aan de daarvoor bestemde methodieken (casuïstiek en intervisie).
- Ontwikkelt en geeft voedingseducatie en draagt kennis en vaardigheden over op het gebied van voedingsvoorlichting en dieetbehandeling (klinische les).
- Participeert in (vakgroep overstijgende) werkgroepen, commissies, projecten en netwerken.
- Levert een bijdrage aan (wetenschappelijk) onderzoek.
- Voert onderzoek uit naar het effect en de effectiviteit van diëtistische behandelingen.
- Begeleidt en beoordeelt stagiairs en afstudeerprojecten.

Beleidsontwikkeling

- Ontwikkelt het beleidsjaarplan van de afdeling diëtetiek.
- Ontwikkelt/levert een bijdrage aan het instellingsbrede voedings- en dieetbeleid, bepaalt het hiermee samenhangende productassortiment (rekening houdend met de kosten) en is verantwoordelijk voor het inkoopbeleid van dieetpreparaten.
- Ontwikkelt en implementeert procedures, protocollen en zorgprogramma's/zorgpaden binnen en vanuit het vakgebied op basis van geconstateerde knelpunten en nieuwe inzichten, toetst en evalueert deze en geeft verbeterinstructies.
- Bewaakt de kwaliteit van de dienstverlening en verbetert de kwaliteit binnen het team, bijvoorbeeld aan de hand van Kritische Prestatie- Indicatoren (KPI's).
- Bepaalt het assortiment en is verantwoordelijk voor het inkoopbeleid van dieetpreparaten.

Organisatorische activiteiten

- Administreert en registreert activiteiten.
- Legt gegevens vast in het elektronisch patiënten dossier (EPD).
- Levert een bijdrage aan het jaarverslag.



- Profileert het vak diëtetiek binnen de instelling, bij verwijzers en cliënten.

Functie-eisen

- **Kennis** van voeding en diëtetiek op hbo-niveau is vereist, aangevuld met specialistische kennis van de doelgroep en/of specifieke problematiek [vul hier in welke doelgroep/problematiek met name van toepassing is]. Inschrijving in het Kwaliteitsregister Paramedici is vereist. Daarnaast is kennis van andere vakgebieden vereist. Ontwikkelingen dienen te worden bijgehouden.
- **Zelfstandigheid** is vereist bij het verrichten van de werkzaamheden binnen de kaders van het paramedische behandelbeleid. Stelt zelf prioriteiten in het werk. Vindingrijkheid is nodig voor het bedenken van dieetoplossingen passend bij de individuele patiënt. Initiatief is vereist bij het leveren van een bijdrage aan beleidsontwikkeling en het uitwerken hiervan in projecten.
- **Sociale vaardigheden** zoals tact, motiveren, corrigeren en inlevingsvermogen zijn vereist bij het stimuleren van cliënten en hun verwanten om zich gedurende langere tijd aan een voedings- of dieetadvies te houden en bij het controleren op en corrigeren van onwenselijke voedingsgewoonten. Overtuigingskracht is nodig bij het adviseren, instrueren en scholen van andere zorgverleners over de rol van voeding in de behandeling, - waarbij sprake kan zijn van tegenstrijdige belangen-, en bij het overwinnen van weerstanden bij een patiënt.
- **Er is risico** op immateriële schade in het onderhouden van contacten met cliënten. Er is risico op het toebrengen van lichamelijk letsel bij patiënten bij o.a. het over het hoofd zien van problematiek zoals het refeeding syndroom, het bepalen van de dosering van medicijnen gerelateerd aan de voeding van een patiënt en het voorschrijven van voedingssupplementen.
- **Verantwoordelijkheid** wordt gedragen voor het uitvoeren van behandelingen en voor het inkoopbeleid van de dieetpreparaten. Heeft invloed op het verminderen van complicaties van patiënten en op de duur en het verloop van het behandelproces door het geven van de juiste behandeling en heeft invloed op het dieetbeleid en het voedingsbeleid van de instelling.
- **Mondelinge uitdrukingsvaardigheid** is vereist bij het geven van voorlichting en advies aan individuele patiënten en groepen en bij het uitvoeren van de behandeling. Hierbij moeten de adviezen worden aangepast aan het niveau en (culturele) achtergrond van de cliënt.
- **Ghz: mondelinge uitdrukingsvaardigheid** is nodig voor het zich begrijpelijk kunnen uitdrukken naar verstandelijk beperkte patiënten en hun familie.
- **Schriftelijke uitdrukingsvaardigheid** is vereist bij het opstellen van protocollen, beleid, behandelplannen, informatiemateriaal en overdracht. Maakt daarbij gebruik van beeldmateriaal in informatiemateriaal voor patiënten die anders communiceren, bijvoorbeeld mensen met een gehoor- of spraakstoornis.
- **Uitdrukingsvaardigheid** (zowel mondeling als schriftelijk) is vereist in zowel Nederlands als Engels. Bijvoorbeeld: Engelstalige gesprekken met patiënten in woord en schrift, en het maken van een Engelstalig voorbeeldmenu.
- **Bewegingsvaardigheid** is vereist voor het verrichten van antropometrisch onderzoek (zoals huidplooiemetingen, (ti)bia-metingen).
- **Oplettendheid** is vereist bij het stellen van een diagnose bij patiënten met meerdere aandoeningen, bij het observeren van patiënten, bij het signaleren van onbegrip, weerstand, vermoeidheid of emoties bij patiënten, bij het adviseren over interactie tussen voeding en medicijnen en bij het geven van cursussen, begeleiden van bijeenkomsten en gespreksgroepen. Verder is oplettendheid vereist door de grote diversiteit en variatie in patiëntencategorieën en ziektebeelden, waardoor veelvuldig schakelen op onverwachte momenten noodzakelijk is. Tijdens de werkzaamheden treden regelmatig verstoringen op, zoals urgente vragen die directe aandacht vereisen.

Overige functie-eisen

- Geduld en doorzettingsvermogen zijn vereist bij het motiveren van de patiënt tot een ander voedings- en leefpatroon.
- Systematisch werken is vereist bij het opstellen van behandelplannen en het maken van voedings- en medicijnberekeningen.
- Integriteit is vereist in het omgaan met vertrouwelijke patiëntgegevens.
- Eisen worden gesteld aan representatief voorkomen en gedrag in contacten met patiënten en groepen.
- Gevoel voor het menselijk lichaam is vereist bij het behandelen en begeleiden van cliënten en het herkennen van de uitwerking van dieetadvisering.

Inconveniënten

- Psychische belasting treedt op bij confrontatie met psychisch of lichamelijk leed van patiënten, bijv. wanneer voedingsproblemen een psychische oorzaak hebben of bij ethische beslissingen zoals het staken van voeding en vocht, het staken van medicatie of bij het weigeren van voeding.
- Bezwarende werkomstandigheden door eetobservaties met speeksel en kwijl en confrontatie met decubitus en wonden. Er is risico op persoonlijk letsel vanwege infectiegevaar en de omgang met agressieve cliënten/patiënten, patiënten met gedragsproblemen en/of grensoverschrijdend gedrag.



Hulp bij al jouw vragen over arbeidszaken

Val jij onder één van de cao's die FBZ mede namens de NVD afsluit? Dan heb je als NVD-lid recht op 10 uur individuele FBZ-rechtshulp per kalenderjaar. Kijk op www.fbz.nl/fbzrechtshulp voor meer informatie.

